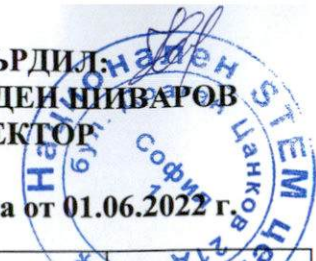


УТВЪРДИЛ:
НАЙДЕН ШИВАРОВ
 ДИРЕКТОР



В сила от 01.06.2022 г.

РИСК – РЕГИСТЪР НА НАЦИОНАЛЕН STEM ЦЕНТЪР

Риск	Оценка на риска (присъщ)		Предприети действия	Оценка на остатъчния риск		Планирани действия	Срок	Отговорник /изпълнител
	влияние	вероятност		влияние	вероятност			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Специфична цел: 1 Подпомагане личностното развитие на децата и учениците, чрез подпомагане на организирането на олимпиади и подготовка на участниците в тях, организирането на извънкласни форми на обучение / зелени, бели училища и др.								
1. Промяна в графика на провеждане на олимпиади поради непредвидени обстоятелства	високо	средна	1. Създаване на гъвкава организация при настаняване на националните отбори. 2. Създаване на възможност за приоритетно настаняване на националните отбори пред всички останали.	средно	ниска	Непрекъснат контакт с експертите от МОН и съгласуване на настъпилите промени в графика	Първото шестмесечие	Директор и началник ЦПУО
2. Ограничения на дейностите, произтичащи от външни фактори	високо	висока	1. Реорганизиране на дейността и гъвкавост при поемането на резервации.	средно	средна	Ограничение на всички разходи при блокиране на дейността.	постоянен	Директор и началник бази
Специфична цел: 2 Популяризиране на дейността на базите и на Центъра и засилване на преките контакти с РУО, директорите на училища и неправителствените организации занимаващи се с обучението на деца и ученици;								
1. Не постоянна комуникация с РУО и директори на училища	високо	средна	Засилване на комуникацията и контактите на ниво база с местните РУО.	средно	ниска	Периодично проследяване изпълнението на плановите показатели	ежемесечно	Началниците на бази
2. Проблеми с връзките с НПО	средно	средна	1. Поддържане на периодични целенасочени контакти с цел стимулиране на НПО да провеждат събития в базите.	средно	средна	Да се състави график за контакти съобразно сезона и дейността на НПО-то	тримесечно	Началниците на бази
Специфична цел: 3 Участване в процеса на провеждане на ученически олимпиади, и подпомагане дейността на националните комисии, при подбора на ученици за националните кръгове.								

1. Промяна в графика на провеждане на олимпиади поради непредвидени обстоятелства	средно	средна	1. Създаване на гъвкава организация при приемане и обработване на писмените работи. 2. Подсигуряване на човешки ресурс с гъвкаво работно време за навременна обработка и предаване в срок на писмените работи.	средно	ниска	Непрекъснат контакт с МОН, РУО в страната и училища гнезда	Първо тримесечие	Директор и домакин на НСЦ
2. Не провеждане на присъствени подготовки на националните отбори	средно	ниска	1. Прекратяване на цялостната организация и не назначаване на допълнителен човешки ресурс.	ниско	средна	Обхващане на достатъчно голям брой лица в мотивационно обучение; Активно включване в набирането на групи и на външни посредници	Първо тримесечие	Директор и домакин на НСЦ
3. Лоша комуникация с националните комисии	високо	средна	Изискване на пълно съдействие от експертите от МОН, отговорни за провеждане на олимпиадите	средно	средна	Координирани действия с председателите на оценителните комисии.	Първо тримесечие	Директор и домакин на НСЦ

Специфична цел: 4 Участване в процеса на проверка и оценка на писмените работи на учениците участвали в Държавното външно оценяване /ДЗИ/ - 12 клас; както и в Националното външно оценяване /НВО/ за 4, 7 и 10 клас

1. Слаба организация при провеждане на проверките	високо	средна	Организация на подготвен персонал и наемането на допълнителен /проверен/за изпълнение на специфичните дейности	високо	средна	Поддържане на подготвен персонал за допълнително наемане	май – юни август – септември	Началници на бази
2. Ненавременно финансиране от страна на МОН	средно	висока	Пренасочване на финансов ресурс за покриване на необходимите разходи	средно	висока	Изготвяне на докладни и отчети в срок с цел навременно завишаване на лимита.	Постоянно за времето на сесиите	Директор и Главен счетоводител
3. Получаване на навременна	среден	висока	Постоянен контакт с отговорниците от страна на МОН	средно	средна	Изготвяне оперативно на	май – юни август –	Директор

информация за изискванията към центъра			за провеждане на изпитите			докладни при необходимост за посочване на конкретни проблеми	септември	
--	--	--	---------------------------	--	--	--	-----------	--

Специфична Цел: 5 Предоставяне на условия за обучение и квалификации на педагогически персонал от системата на МОН.

1. Липса на заявки от страна на МОН за провеждане на квалификации	високо	висока	1. Постоянни контакти с дирекциите на МОН, осъществяващи квалификации	средно	средна	Изготвяне предоставяне и изпращане на актуални оферти към дирекциите на МОН	текущо	Експерт ФСА
2. Лоша координация със звената на МОН организиращи квалификациите	високо	средна	Поддържане на пряк контакт със звената провеждащи квалификации.	средно	средна	Изготвяне предоставяне и изпращане на актуални оферти към звената провеждащи квалификации	текущо	Директор, Експерт ФСА

Специфична Цел: 6 Осигуряване на финансиране за извършването на основни ремонти по базите, с цел съобразяване на условията за обучение с повишените изисквания от страна на обучаващите се;

1. При осигурено финансиране да има трудности при провеждане на процедурите по ЗОП	високо	ниска	Наемане на външни експерти при необходимост за подготовка на документации и участие в комисии	средно	средна	Назначаване на нужните специалисти при необходимост	В зависимост от финансирането	Директор
2. Липса на достатъчно средства за поддръжка на материалната база	високо	висока	При липсата на собствени средства да се информират дирекциите в МОН и главния секретар за неотложни ремонти и капиталови разходи	средно	средна	Изготвяне на докладни от началник базите до директора с цел актуална информация	текущо	Директор, Началниците на почивни бази

3. Слаб контрол при разходването на финансови средства.	високо	ниска	Непрекъснат контрол върху дейността на персонала.	ниско	ниско	Постоянен контрол върху изразходване на финансовите средства	текуща	Експерт ФСА
Специфична Цел: 7 Осигуряване на високо качество на предлаганите услуги чрез повишаване професионалната квалификация на персонала в базите								
1. Неучастие на персонала в квалификационни курсове и семинари	средно	ниска	Осигуряване на средства за квалификационни курсове и семинари	ниско	ниско	Оперативки и съвещания за обучение на персонала	текущо	Началниците на бази, Директор
2. Непровеждане на вътрешни оценки на служителите	високо	средна	Стимулиране всяко тримесечие на служителите според заслугите им.	средно	средна	Не изплащане на ДМС	Всяко тримесечие	Директор, Началниците на бази